

Leitbild FSP-Assistenzprojekt

Ausgangslage, Auftrag und Ziel

PsychologInnen haben trotz sehr guter Ausbildung und hoher Motivation einen erschwerten Einstieg oder Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt. Aus diesem Grund hat die Föderation der Schweizer Psychologinnen und Psychologen (FSP) mit dem Assistenzprojekt ein Angebot geschaffen, welches Sprungbrettfunktion ins Erwerbsleben hat.

Das FSP-Assistenzprojekt ist ein nationales Projekt und organisiert seit 1997 Programme zur vorübergehenden Beschäftigung für erwerbslose PsychologInnen, die das Psychologiestudium im Hauptfach an einer Schweizer Universität abgeschlossen haben oder einen gleichwertigen ausländischen Abschluss vorweisen sowie für PsychologInnen FH. (Masterniveau als Bedingung, Ausnahme: HAP vor Einführung des Masterstudiengangs).

Das FSP-Assistenzprojekt bezweckt die Erhöhung der beruflichen Chancen von erwerbslosen PsychologInnen auf dem Arbeitsmarkt insbesondere durch den Erwerb von Berufserfahrungen.

Angebot

Unser Angebot umfasst die Vermittlung von Assistenzstellen für die TeilnehmerInnen, die individuelle Beratung, die Unterstützung beim Aufbau des beruflichen Netzwerks und die Förderung der fachlichen Qualifikationen.

Im Zentrum unserer Arbeit stehen die stellensuchenden PsychologInnen mit ihren Kompetenzen, ihrer Motivation und ihrer Leistungsbereitschaft.

Partner und Selbstverständnis

Auftraggeber ist das Staatssekretariat für Wirtschaft (seco), welches das FSP-Assistenzprojekt finanziert. Wir unterstehen den Bestimmungen des Arbeitslosenversicherungsgesetzes (AVIG) sowie den Auflagen der kantonalen Logistikstellen für arbeitsmarktliche Massnahmen (LAM).

Trägerin des Projekts ist die Föderation der Schweizer Psychologinnen und Psychologen (FSP). Wir verstehen uns im Sinne deren Statuten und nutzen das Netzwerk der FSP.

Zuweisende Stellen sind die Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV).

Unsere Stellennetzpartner sind öffentliche Institutionen bzw. Non-Profit-Organisationen. Die dort zuständigen PsychologInnen unterstützen die von uns vermittelten AssistenzpsychologInnen durch ihr Wissen, ihre Erfahrung und ihr kollegiales Engagement.

Im Gefüge dieser Institutionen sind wir ein verlässlicher Partner. Wir erachten es als Teil unserer Aufgabe, kritisch zu hinterfragen und anzuregen; immer mit dem Fokus auf Verbesserung der arbeitsmarktlichen Situation der stellensuchenden Psychologinnen und Psychologen.

Arbeits- und Führungsgrundsätze

Wir gestalten ein Arbeitsklima, das durch offene und direkte Kommunikation, Fairness, Respekt und Wertschätzung geprägt ist.

Wir arbeiten teamorientiert.

Wir fördern unsere Mitarbeitenden kontinuierlich zur Sicherung ihrer Kompetenz, Motivation und Verantwortungsbereitschaft.

Wir verpflichten uns zu einem sorgfältigen Umgang mit den Ressourcen.

Wir überprüfen und optimieren unsere Arbeit laufend auf Effizienz und Effektivität.