

## FSP-Fachtagung: Qualitätssicherung in der Berufseignungsdiagnostik

### Kurzbiographien der Referentinnen und Referenten

**Professor Dr. Martin Kersting** beschäftigt sich seit über 25 Jahren wissenschaftlich und praktisch mit Personalpsychologie. Der Diplom-Psychologe, der Mitglied des Arbeitskreises Assessment Center, der DIN Kommission sowie Vorsitzender des Diagnostik- und Testkuratoriums ist, war über zehn Jahre als Personalberater tätig. Wissenschaftliche Stationen waren die Freie Universität Berlin und die Technische Hochschule Aachen.

Seit 2011 ist Martin Kersting Professor für Psychologische Diagnostik an der Justus-Liebig-Universität Giessen. Er ist (Mit-)Autor verschiedener Tests sowie von über 100 Publikationen und rund 200 Vorträgen zu wirtschafts- und personalpsychologischen Themen. Im Jahr 2015 wurde Martin Kersting vom Personalmagazin zu den „führenden Köpfen des Personalwesens“ gekürt sowie von der Jury „UnicumBeruf“ zum „Professor des Jahres“ auf den zweiten Platz gewählt. Website: [www.kersting-internet.de](http://www.kersting-internet.de)

**Simon Carl Hardegger** war nach seinem Studium in Psychologie, Pädagogik und Kriminologie an der Universität Zürich über neun Jahre als Unternehmensberater in den Bereichen Management, Diagnostik und Team- bzw. Führungskräfteentwicklung auch auf internationaler Ebene tätig, zuletzt in leitender Funktion. Daneben leitete er während zehn Jahren operativ die Ausbildung in einem Sicherheitsunternehmen. Er absolvierte verschiedene Weiterbildungen in den Bereichen Betriebswirtschaft, Recht, Krisenkommunikation, strategisches HR-Management und Mediation.

Seit 2009 ist Simon Carl Hardegger am Institut für Angewandte Psychologie (IAP) der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) als Berater und Dozent tätig und leitet das Zentrum Diagnostik, Verkehrs- & Sicherheitspsychologie. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in der psychologischen Eignungsdiagnostik mit einem Fokus auf sicherheitspsychologischen Risikobeurteilungen menschlicher Faktoren im beruflichen Kontext sowie in Verfahrensentwicklung und -implementierung sowie Schulung sicherheitspsychologischer Inhalte.

**Patrizia Herzog** absolvierte eine kaufmännische Lehre, bevor sie sich berufsbegleitend in den Bereichen Betriebswirtschaft und Human Resources Management weiterbildete. Zuletzt schloss sie an der Fachhochschule Ludwigshafen einen MBA mit dem Schwerpunkt International Management Consulting ab.

Seit 2007 leitet sie beim Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) in Bern die Abteilung Human Resources. Zuvor war sie bereits bei den SBB sowie bei Stadt und Kanton Bern

im Personalwesen tätig. Sie ist nebenberuflich als Dozentin für Unternehmensmanagement und Human Resources Management an verschiedenen (Fach-)Hochschulen in Bern, Olten, Freiburg und Thun engagiert. An der Militärakademie der ETH Zürich ist sie ausserdem als Assessorin für die Selektion von Berufsoffizieren tätig.

**Prof. Dr. Klaus-Dieter Hänsgen** ist Diplompsychologe und promovierte und habilitierte an der Humboldt-Universität in Berlin. Heute ist er Direktor des Zentrums für Testentwicklung und Diagnostik (ZTD) an der Universität Freiburg i.Ue. Seit 1998 ist er verantwortlich für den Eignungstest für das Medizinstudium in der Schweiz (EMS). Er lehrt und forscht auf dem Gebiet der psychologischen Diagnostik mit einem Schwerpunkt im Bereich Qualitätssicherung. Als FSP-Mitglied engagierte er sich im „Board of Assessment“ der European Federation of Psychologist’s Associations (EFPA) und stand der FSP-Testkommission als Präsident vor.